

Bản tin pháp lý

Tháng 9/2007

Nội dung

Luật doanh nghiệp	2
Luật lao động	4
Các lĩnh vực khác:	6
Thuế	6
Thương mại	6
Lao động	7
Y tế	7
Giao thông	7
Xây dựng	8
Văn bản khác	8
Tin nhanh	9
Địa chỉ liên hệ	10

Bản tin pháp lý này được phát hành cho khách hàng của chúng tôi và những người quan tâm. Các thông tin trong Bản tin này chỉ để tham khảo. Chúng tôi đề nghị Quý khách hàng và độc giả nên tham khảo ý kiến chuyên môn đối với các vấn đề cụ thể. Xin hãy liên hệ trực tiếp tới các văn phòng của chúng tôi hoặc những người có tên tại cuối Bản tin này.

Bản tin pháp lý này có trên trang Web của chúng tôi tại www.vision-associates.com

© 2007. Bản quyền của Công ty Vision & Associates.

Luật doanh nghiệp

Mua bán doanh nghiệp: cửa sau để thâm nhập thị trường?

Hà Thị Dung

Mua bán một công ty đang hoạt động là một trong những sự lựa chọn đầu tư ngày càng hấp dẫn đối với các nhà đầu tư trong và ngoài nước mong muốn nâng cao thị phần của mình một cách nhanh chóng.

Công ty cổ phần ANCO, một công ty sản xuất thực phẩm và đồ uống trong nước, đã mua lại nhà máy sữa Nestlé tại Ba Vì, Hà Tây. Vụ mua bán này còn bao gồm cả một giấy phép cho phép ANCO sử dụng nhãn hiệu sữa Nestlé trong vòng một năm đối với các sản phẩm sữa tươi và sữa chua do nhà máy này sản xuất.

Asia Pacific Breweries Ltd., một công ty của Singapore sở hữu Công ty Vietnam Brewery Limited (VBL), gần đây cũng đã mở rộng công suất của mình bằng cách mua lại 80 phần trăm cổ phần của Công ty VBL Quảng Nam, trong khi đó Viettel đã đi đường tắt để đáp ứng nhu cầu phát triển hệ thống bán lẻ bằng cách mua lại hệ thống của Netra.

Có một loạt nhân tố thúc đẩy một công ty mua lại công ty khác. Một số vụ thu tóm nhằm nắm bắt cơ hội kinh doanh và được thúc đẩy bởi giá mua hợp lý. Hay một số công ty đi mua lại công ty khác với mục tiêu tăng thị phần.

Một số vụ thu tóm khác được coi là chiến lược của công ty đi mua để tham gia vào một thị trường mới trong khi tránh được các rủi ro, chi phí và thời gian chuẩn bị để bắt đầu một hoạt động kinh doanh mới. Công ty đi mua cũng có thể hướng tới mục tiêu loại trừ hoặc giảm thiểu khả năng cạnh tranh.

Trong thời điểm hiện nay, ở một số lĩnh vực việc mua bán doanh nghiệp cũng là một phương thức tiến hành kinh doanh mang tính thực tiễn. Điển hình là Luật Kinh doanh Bất động sản được thông qua ngày 29 tháng 6 năm 2006, đưa ra điều kiện về vốn pháp định đối với các thực thể mong muốn hoạt động trong lĩnh vực này, nhưng mức vốn pháp định vẫn chưa được xác định cụ thể. Do đó, việc đăng ký kinh doanh đối với lĩnh vực kinh doanh bất động sản đang bị đình lại chờ quy định hướng dẫn chi tiết.

Tuy nhiên, một số nhà đầu tư khôn ngoan đã tìm ra cách để vượt qua trở ngại này bằng cách mua lại công ty đang hoạt động đã đăng ký kinh doanh trong lĩnh vực này.

Thủ tục mua bán doanh nghiệp được quy định trong Luật Cạnh tranh năm 2004, Nghị định số 116/2005/ND-CP ngày 15 tháng 9 năm 2005 và Điều 56 của Nghị định 108/2006/ND-CP ngày 22 tháng 9 năm 2006 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Đầu tư.

Sự phát triển của hoạt động mua bán doanh nghiệp - một cách để thâm nhập vào một số thị trường hoặc một số lĩnh vực kinh doanh, tới lượt mình, thúc đẩy sự tăng trưởng của các dịch vụ kiểm toán và tư vấn, cũng như các sàn giao dịch chuyên nghiệp, trong đó các công ty có thể tự chào bán thông qua các nhà môi giới chuyên nghiệp.

Pháp luật về mua bán và sáp nhập doanh nghiệp ở một số nước chia việc mua doanh nghiệp ra thành hai loại: mua cổ phần theo đó một công ty được mua lại, và mua tài sản mà theo đó tài sản của công ty được mua lại chứ không phải bản thân công ty.

Tuy nhiên, pháp luật Việt Nam về mua bán và sáp nhập doanh nghiệp chưa thật sự phát triển, và ngay cả khái niệm về mua lại doanh nghiệp còn mơ hồ. Điều 17.3 của Luật Cạnh tranh có quy định gần nhất với khái niệm này: “Mua lại doanh nghiệp là việc một doanh nghiệp mua lại toàn bộ hoặc một phần tài sản của doanh nghiệp khác đủ để kiểm soát, chi phối toàn bộ hoặc một ngành nghề của doanh nghiệp bị mua lại”.

Nghị định 116/2005/NĐ-CP định nghĩa kiểm soát hoặc chi phối là việc công ty đi mua nắm giữ hơn 50 phần trăm quyền biểu quyết tại cuộc họp đại hội đồng cổ đông hoặc hội đồng quản trị hoặc một tỷ lệ khác mà điều lệ công ty bị mua lại quy định để có thể kiểm soát hoặc chi phối chính sách tài chính và hoạt động của công ty được mua lại. Nhưng pháp luật không có quy định về việc mua lại doanh nghiệp thông qua việc mua lại tài sản của doanh nghiệp đó.

Nghị định 108/2006/NĐ-CP quy định một số thủ tục để nhà đầu tư nước ngoài có được sự chấp thuận chính thức về việc mua lại này. Tuy nhiên, mối liên hệ giữa sự chấp thuận này và các thủ tục để có được giấy chứng nhận đầu tư chưa rõ ràng.

Liệu có thể hiểu rằng quy trình này cần đi kèm với thủ tục sửa đổi giấy chứng nhận đầu tư hay không?, tuy nhiên, một số nhà đầu tư nước ngoài hiện đang gặp phải rào cản khi cơ quan Nhà nước có thẩm quyền trung ương hoặc địa phương đang trì hoãn đưa ra chấp thuận việc mua lại trong khi chờ hướng dẫn.

Giao dịch mua bán doanh nghiệp cũng có thể được kiểm tra dựa trên các nguyên tắc pháp luật cạnh tranh về khía cạnh độc quyền hoặc tập trung kinh tế. Thủ tục này có thể bị trì hoãn hoặc gặp trở ngại vì thiếu các dữ liệu chính thức về thị trường và thị phần của các doanh nghiệp.

Luật lao động

Nhà nước tiếp tục nỗ lực giải quyết các tranh chấp lao động đang gia tăng

Vương Sơn Hà

Trong những năm gần đây, nhiều cuộc đình công, hợp pháp hoặc bất hợp pháp, đã diễn ra và thường là trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Đây là một hiện tượng bình thường trong nền kinh tế thị trường, tuy nhiên con số các cuộc đình công ở Việt Nam ngày càng gia tăng. Lý do có thể được giải thích một phần bởi sự nhận thức chưa đầy đủ về pháp luật lao động của cả người lao động lẫn người sử dụng lao động.

Thật vậy, mặc dù những quy định ban đầu về giải quyết tranh chấp lao động đã có trong Bộ luật Lao động năm 1994, Pháp lệnh Thủ tục giải quyết các tranh chấp lao động năm 1996 và được cụ thể hóa trong Luật số 74 năm 2006 sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động (“Luật số 74”), những quy định này vẫn còn khiếm khuyết và chưa rõ ràng.

Đáp ứng yêu cầu thiết lập một khuôn khổ pháp lý minh bạch hơn nhằm giảm thiểu các tranh chấp có những tác động tiêu cực đối với người lao động lẫn người sử dụng lao động và trật tự xã hội, ngày 8 tháng 8 năm 2007 Chính phủ đã ban hành Nghị định 133/2007/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật số 74 (“Nghị định 133”).

Trước hết, chúng ta nhận thấy rằng Nghị định 133 đã đưa ra một trình tự thủ tục để nhớ trong việc xử lý các tranh chấp lao động tập thể. Các cơ quan đầu tiên có thẩm quyền nhận và xử lý bất kỳ tranh chấp nào phát sinh từ hoặc có liên quan đến doanh nghiệp là hội đồng hòa giải lao động cơ sở hoặc hòa giải viên lao động. Nghị định mới ấn định con số thành viên của hội đồng hòa giải lao động cơ sở, được cử bởi người sử dụng lao động và người lao động trên cơ sở ngang bằng, là bốn trong đó bao gồm một chủ tịch và một thư ký và những chức vụ này sẽ được đại diện của hai bên thay phiên nhau nắm giữ. Hội đồng tiến hành hòa giải khi có ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt.

Ở doanh nghiệp chưa thành lập hội đồng hòa giải, tranh chấp lao động sẽ do hòa giải viên lao động giải quyết. Nghị định 133 cũng quy định các điều kiện và tiêu chuẩn đối với hòa giải viên. Cụ thể, họ phải có phẩm chất đạo đức tốt, hiểu biết về pháp luật lao động, có kỹ năng hòa giải và tham gia một cách tự nguyện vào công tác hòa giải. Liên đoàn lao động huyện chịu trách nhiệm chuẩn bị danh sách những người đăng ký tham gia hòa giải viên lao động và nhận hồ sơ đăng ký để trình Ủy ban nhân dân huyện phê chuẩn. Trong trường hợp vi phạm pháp luật hoặc có hành vi trái đạo đức xã hội, hòa giải viên lao động sẽ bị bãi nhiệm.

Khi một tranh chấp lao động tập thể về quyền không thể được giải quyết bởi hội đồng hòa giải lao động cơ sở hoặc hòa giải viên lao động trong thời hạn ba ngày làm việc,

hoặc các cơ quan này không tiến hành hòa giải, tranh chấp sẽ được gửi lên Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện. Nếu thời hạn năm ngày làm việc để tổ chức cuộc họp hòa giải nhằm giải quyết tranh chấp không có gì thay đổi so với Luật số 43, Nghị định 133 yêu cầu trong vòng ba ngày làm việc Chủ tịch huyện phải phối hợp với các cơ quan có liên quan để nghiên cứu tranh chấp và đề xuất biện pháp giải quyết. Mỗi bên có thể trình tranh chấp lên tòa án có thẩm quyền, hoặc người lao động có thể bắt đầu đình công nếu không đồng ý với quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

Trong khi đó, tranh chấp lao động tập thể về lợi ích không thể được giải quyết tại hội đồng hòa giải lao động hoặc hòa giải viên lao động có thể được chuyển lên hội đồng trọng tài lao động tỉnh. Nghị định mới ấn định con số thành viên của hội đồng trọng tài lao động tỉnh là từ năm đến bảy người. Cũng như hội đồng hòa giải lao động cơ sở, hội đồng trọng tài lao động tỉnh tiến hành hòa giải khi ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt, trong đó bắt buộc phải có các đại diện của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh và người sử dụng lao động địa phương. Trong trường hợp hội đồng trọng tài lao động tỉnh không thể giải quyết tranh chấp hoặc không thể thành lập trong vòng bảy ngày làm việc, khi đó người lao động có quyền đình công, hoặc, như một điểm mới của Nghị định 133, chuyển tranh chấp lên tòa án có thẩm quyền nếu doanh nghiệp thuộc diện cấm đình công.

Về việc cử đại diện của người lao động để tổ chức và lãnh đạo đình công khi ban chấp hành công đoàn cơ sở chưa được thành lập, đáng chú ý là Nghị định 133 quy định rằng quy mô và số lượng người lao động của doanh nghiệp sẽ quyết định số người đại diện mà đây phải là số lẻ, tối đa là chín và tối thiểu là ba người. Quyết định cử đại diện phải được thông báo bằng văn bản cho liên đoàn lao động huyện trong vòng năm ngày làm việc.

Ngoài ra, khi tranh chấp lao động về quyền dẫn đến tình trạng ngừng việc tạm thời của tập thể lao động, trước hết Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện có trách nhiệm hỗ trợ giải quyết. Nếu các bên không đồng ý, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phải báo cáo với Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và thông báo cho Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh và đại diện người sử dụng lao động địa phương để phối hợp nỗ lực giải quyết tranh chấp. Căn cứ vào nội dung yêu cầu của tập thể lao động, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện sẽ tiến hành một cuộc họp với đại diện Ban chấp hành công đoàn hoặc đại diện do tập thể lao động cử ra để tiến hành hòa giải, yêu cầu các bên chấp hành pháp luật lao động và trở lại làm việc. Trong quá trình này, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện có thể xử phạt các vi phạm pháp luật lao động và/hoặc nội quy lao động đã đăng ký của doanh nghiệp hoặc hướng dẫn các bên thực hiện theo đúng những quy định pháp luật hiện hành về giải quyết tranh chấp lao động tập thể.

Tóm lại, khắc phục những thiếu sót trong các văn bản trước đây Nghị định 133 đã có đóng góp quan trọng vào việc hoàn thiện hệ thống pháp luật về ngăn ngừa và giải quyết tranh chấp lao động bằng cách quy định những bước thủ tục cụ thể nhằm đảm bảo việc xử lý tranh chấp được thực hiện theo đúng pháp luật, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động.

Các lĩnh vực khác:

Thuế

- Ngày 21/08/2007, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 138/2007/QĐ-TTg, phê duyệt chiến lược phát triển Kho bạc Nhà nước đến năm 2020;
- Quyết định số 72/2007/QĐ-BTC ngày 07/08/2007 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi mức thuế tuyệt đối thuế nhập khẩu xe ô tô đã qua sử dụng nhập khẩu;
- Quyết định số 70/2007/QĐ-BTC ngày 03/08/2007 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi thuế suất thuế nhập khẩu ưu đãi đối với một số mặt hàng trong Biểu thuế nhập khẩu ưu đãi;
- Quyết định số 69/2007/QĐ-BTC ngày 03/08/2007 của Bộ Tài chính về việc quy định tạm thời mức thuế suất nhập khẩu ưu đãi đối với một số mặt hàng trong Biểu thuế nhập khẩu ưu đãi.

Thương mại

- Quyết định số 004/2007/QĐ-BCT ngày 11/09/2007 của Bộ Công Thương về việc tổ chức nhập khẩu và lưu thông dầu đi-ê-zen;
- Quyết định số 75/2007/QĐ-BTC ngày 30/08/2007 của Bộ Tài chính về việc công bố lãi suất tín dụng đầu tư, tín dụng xuất khẩu của Nhà nước và mức chênh lệch lãi suất được tính hỗ trợ sau đầu tư;
- Quyết định số 116/2007/QĐ-UBND ngày 28/08/2007 của Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc sửa đổi khoản 2 Điều 3 Quy chế về xét cho phép sử dụng thẻ đi lại của doanh nhân APEC thuộc thành phố Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 108/2007/QĐ-UBND ngày 01/08/2007 của Ủy ban Nhân dân Thành phố;
- Quyết định số 41/2007/QĐ-BTC ngày 31/05/2007 của Bộ Tài chính về việc ban hành Biểu thuế nhập khẩu ưu đãi đặc biệt của Việt Nam để thực hiện Khu vực Mậu dịch tự do ASEAN - Hàn Quốc (Phần III và Phần IV - hết);
- Thông tư liên tịch số 002/2007/TTLT-BCT-BTNMT ngày 30/08/2007 của Bộ Công Thương, Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc hướng dẫn thực hiện Điều 43 Luật Bảo vệ Môi trường về tiêu chuẩn, điều kiện kinh doanh nhập khẩu phế liệu;
- Thông tư liên tịch số 07/2007/TTLT-BTM-BTC ngày 06/07/2007 của Bộ Thương mại; Bộ Tài chính về việc hướng dẫn thực hiện một số điều về khuyến mại và hội chợ, triển lãm thương mại quy định tại Nghị định số 37/2006/NĐ-CP ngày

04/04/2006 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Thương mại về hoạt động xúc tiến thương mại.

Lao động

- Nghị định số 144/2007/NĐ-CP ngày 10/09/2007 của Chính phủ về việc quy định xử phạt vi phạm hành chính trong hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài;
- Ngày 31/8/2007, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 144/2007/QĐ-TTg, quy định việc thành lập, quản lý và sử dụng Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước;
- Ngày 10/9/2007, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư 18/2007/TT-BLĐTBXH về việc hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty Nhà nước;
- Thông tư liên tịch số 16/2007/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 04/09/2007 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội; Bộ Tài chính về việc quy định cụ thể về tiền môi giới và tiền dịch vụ trong hoạt động đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Y tế

- Ngày 12/9/2007, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 151/2007/QĐ-TTg, ban hành Quy định về việc nhập khẩu thuốc chưa có số đăng ký tại Việt Nam;
- Quyết định số 72/2007/QĐ-BNN ngày 06/08/2007 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn về việc Ban hành Quy định kiểm tra chất lượng thuốc thú y;
- Quyết định số 71/2007/QĐ-BNN ngày 06/08/2007 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn về việc Ban hành quy định trình tự, thủ tục thử nghiệm, khảo nghiệm thuốc thú y;
- Quyết định số 65/2007/QĐ-BNN ngày 03/07/2007 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về danh mục bổ sung thức ăn chăn nuôi, nguyên liệu thức ăn chăn nuôi được nhập khẩu vào Việt Nam

Giao thông

- Ngày 14/9/2007, Chính phủ đã có Nghị định số 146/2007/NĐ-CP, quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ;

- Ngày 05/9/2007, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 140/2007/NĐ-CP, quy định chi tiết Luật Thương mại về điều kiện kinh doanh dịch vụ lô-gi-stic và giới hạn trách nhiệm đối với thương nhân kinh doanh dịch vụ lô-gi-stic;
- Quyết định số 39/2007/QĐ-BGTVT ngày 22/08/2007 của Bộ Giao thông-Vận tải về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của "Quy định về việc kiểm tra định kỳ an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với phương tiện giao thông cơ giới đường bộ" ban hành kèm theo Quyết định số 4105/2001/QĐ-BGTVT ngày 04/12/2001 của Bộ trưởng Bộ Giao thông-Vận tải.

Xây dựng

- Quyết định số 1102/2007/QĐ-BKH ngày 18/09/2007 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc ban hành Mẫu báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu đối với gói thầu mua sắm hàng hóa, xây lắp;
- Thông tư số 08/2007/TT-BXD ngày 10/9/2007 của Bộ Xây dựng về việc hướng dẫn lập, thẩm định, phê duyệt Quy chế quản lý kiến trúc đô thị.

Văn bản khác

- Luật số 01/2007/QH12 ngày 04/08/2007 của Quốc hội về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng;
- Ngày 05/9/2007, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 139/2007/NĐ-CP, hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Luật Doanh nghiệp;
- Nghị định số 134/2007/NĐ-CP ngày 15/08/2007 của Chính phủ về việc Quy định về đơn vị đo lường chính thức;
- Quyết định số 95/2007/QĐ-UBND ngày 27/08/2007 của Ủy ban Nhân dân Thành phố Hà Nội về việc tổ chức thực hiện Quyết định số 127/2007/QĐ-TTg ngày 01/08/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức làm việc vào ngày thứ bảy hàng tuần để tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính;
- Quyết định số 37/2007/QĐ-BCN ngày 07/08/2007 của Bộ Công nghiệp về việc ban hành lĩnh vực đầu tư có điều kiện và những điều kiện đầu tư trong ngành công nghiệp;
- Quyết định số 11/2007/QĐ-BTNMT ngày 02/08/2007 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc ban hành Định mức kinh tế - kỹ thuật đăng ký quyền sử dụng đất, lập hồ sơ địa chính, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất thực hiện đồng thời cho nhiều người sử dụng đất;

- Quyết định số 116/2007/QĐ-TTg ngày 23/07/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Quy hoạch điều tra cơ bản địa chất về tài nguyên khoáng sản đến năm 2015, định hướng đến năm 2020;
- Ngày 12/9/2007, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư 110/2007/TT-BTC hướng dẫn thực hiện một số nội dung Nghị định số 104/2007/NĐ-CP ngày 14/6/2007 của Chính phủ về kinh doanh dịch vụ đòi nợ;
- Thông tư liên tịch số 106/2007/TTLT/BTC-BTNMT ngày 06/09/2007 của Bộ Tài chính, Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc Sửa đổi, bổ sung Thông tư liên tịch số 125/2003/TTLT-BTC-BTNMT ngày 18/12/2003 của liên Bộ Tài chính - Bộ Tài nguyên và Môi trường hướng dẫn thực hiện Nghị định số 67/2003/NĐ-CP ngày 13/06/2003 của Chính phủ về phí bảo vệ môi trường đối với nước thải.

Tin nhanh

- Ngày 22 tháng 10 năm 2007, Thủ tướng và Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã công bố dự kiến tăng mức lương tối thiểu của người lao động trong các doanh nghiệp trong nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài được áp dụng kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2008.

Theo quy định mới, cũng giống như từng áp dụng với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, Chính phủ quy định lương tối thiểu theo 3 vùng đối với cả doanh nghiệp trong nước:

- Vùng I gồm các quận thuộc thành phố Hà Nội, Hồ Chí Minh;
- Vùng II gồm các huyện thuộc thành phố Hà Nội, Hồ Chí Minh; các quận thuộc thành phố Hải Phòng, thành phố Hạ Long (tỉnh Quảng Ninh); thành phố Biên Hòa (Đồng Nai); thành phố Vũng Tàu (tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu); thị xã Thủ Dầu Một, các huyện Thuận An, Dĩ An, Bến Cát và Tân Uyên (tỉnh Bình Dương);
- Vùng III gồm các địa bàn còn lại.

Vụ trưởng Vụ Tiền công - Tiền lương (Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội) cho biết, mức điều chỉnh cụ thể đối với doanh nghiệp trong nước được dự kiến cho lao động làm việc tại vùng I sẽ là 620.000 đồng/tháng (tăng 38% so với hiện nay); vùng II là 580.000 đồng; vùng III là 540.000 đồng (tăng 20%). Đối với doanh nghiệp FDI, dự kiến tăng 13-15% so với mức lương tối thiểu hiện nay, tương ứng 3 vùng là: 1.000.000; 900.000 và 800.000 đồng/tháng.

Sở dĩ khối doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tỷ lệ điều chỉnh lương tối thiểu thấp hơn doanh nghiệp trong nước để nhằm tiến tới hợp nhất 2 mức lương này muộn nhất vào năm 2012 theo đúng cam kết WTO (không phân biệt đối xử giữa các loại hình doanh nghiệp).

Địa chỉ liên hệ

Trụ sở Hà Nội

Phạm Nghiêm Xuân Bắc

Tổng Giám đốc

Phạm Minh Hải

Giám đốc Văn phòng Tư vấn

Lê Quỳnh Anh

Giám đốc Công ty Luật

Lê Thị Kim Dung

Giám đốc Văn phòng Sở hữu Trí tuệ

Phòng 308-310, tầng 3, Tháp Hà Nội

49 phố Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: 84-4 934-0629 / 826-4797 - Fax: 84-4 934-0631

E-mail: vision@hn.vnn.vn

Chi nhánh tại TP HCM

Lưu Tiên Ngọc

Giám đốc Văn phòng TP HCM

Charlene Yuen

Luật sư Nước ngoài

Phòng 1801, tầng 18, Saigon Trade Centre

37 phố Tôn Đức Thắng, quận 1, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: 84-8 823-6495 - Fax: 84-8 823-6496

E-mail: hcmvision@hcm.vnn.vn

www.vision-associates.com